

Wir bekennen uns zu einer ökologisch und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Auch bei unserer Belegschaft setzen wir voraus, dass die Grundsätze ökologischen, sozialen und ethischen Verhaltens beachtet und in die Unternehmenskultur integriert werden.

Gesetze, Rechtsvorschriften

Der Verhaltenskodex stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen, wie die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Leitlinien über Kinderrechte und unternehmerisches Handeln, die Leitlinien der Vereinten Nationen Wirtschaft und Menschenrechte, die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation sowie den Global Compact der Vereinten Nationen.

Menschenrechte

Es darf keine Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder derart vergleichbare Arbeit eingesetzt werden. Jede Arbeit muss freiwillig sein und die Mitarbeitenden müssen jederzeit die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis beenden können. In keiner Phase der Produktion darf Kinderarbeit eingesetzt werden. Die Rechte junger Arbeitnehmer sind zu schützen und besondere Schutzvorschriften einzuhalten. Regeln zu angemessener Bezahlung, Arbeitszeit und fairen Arbeitsbedingungen sind für uns selbstverständlich. Das allgemeine Gleichbehandlungsgesetz wird beachtet, Diskriminierung am Arbeitsplatz und bei der Einstellung lehnen wir ab.

Kartell und Wettbewerbsgesetz

Die Normen der fairen Geschäftstätigkeit, der fairen Werbung und des fairen Wettbewerbs sind einzuhalten. Außerdem sind die geltenden Kartellgesetze anzuwenden, welche im Umgang mit Wettbewerbern insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen oder verbieten.

Integrität/Bestechung, Vorteilsnahme

Jegliche Form von Korruption, Diebstahl, Veruntreuung oder Erpressung lehnen wir ab.

Gesundheit

Durch Aufbau und Anwendung angemessener Arbeitssicherheitssysteme werden notwendige Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang mit der Tätigkeit ergeben können, getroffen. Zudem werden die Beschäftigten regelmäßig über geltende Gesundheitsschutz- und Sicherheitsnormen sowie Maßnahmen informiert und geschult.

Umwelt

Wir halten uns an anwendbare Umweltschutzgesetze und Vorschriften. Wir versuchen, wo immer möglich, ökologisch unbedenkliche Verfahrenstechniken einzusetzen und umweltschonende Ressourcen und Materialien zu verwenden.

Alle Mitarbeitenden haben jederzeit die Möglichkeit, aufgefallene Missstände der Geschäftsleitung direkt zu melden. Derartige Missstände können Gewalt, Bedrohung, Verstöße gegen Gesetze, Vorgaben und Richtlinien sein! Handlungen, die gegen Mitarbeiter gerichtet sind, die solche Missstände melden, werden nicht geduldet. Jeder Mitarbeiter muss im Falle eines Verstoßes gegen diese interne Vorgabe im Interesse unserer integren Mitarbeitenden und Geschäftspartner mit arbeitsrechtlichen und disziplinarischen Konsequenzen rechnen.